

ポータブルスキル研修

ビジネス体幹を鍛える動画研修



The background consists of several light blue paper cutouts of human heads in profile, arranged in a circular pattern. Each head contains a black question mark. In the center, one head features a blue hand-drawn sun with rays and a cursive signature inside. A white horizontal band with black text is overlaid across the middle of the image.

何故、研修で効果が出ないのでしょうか？

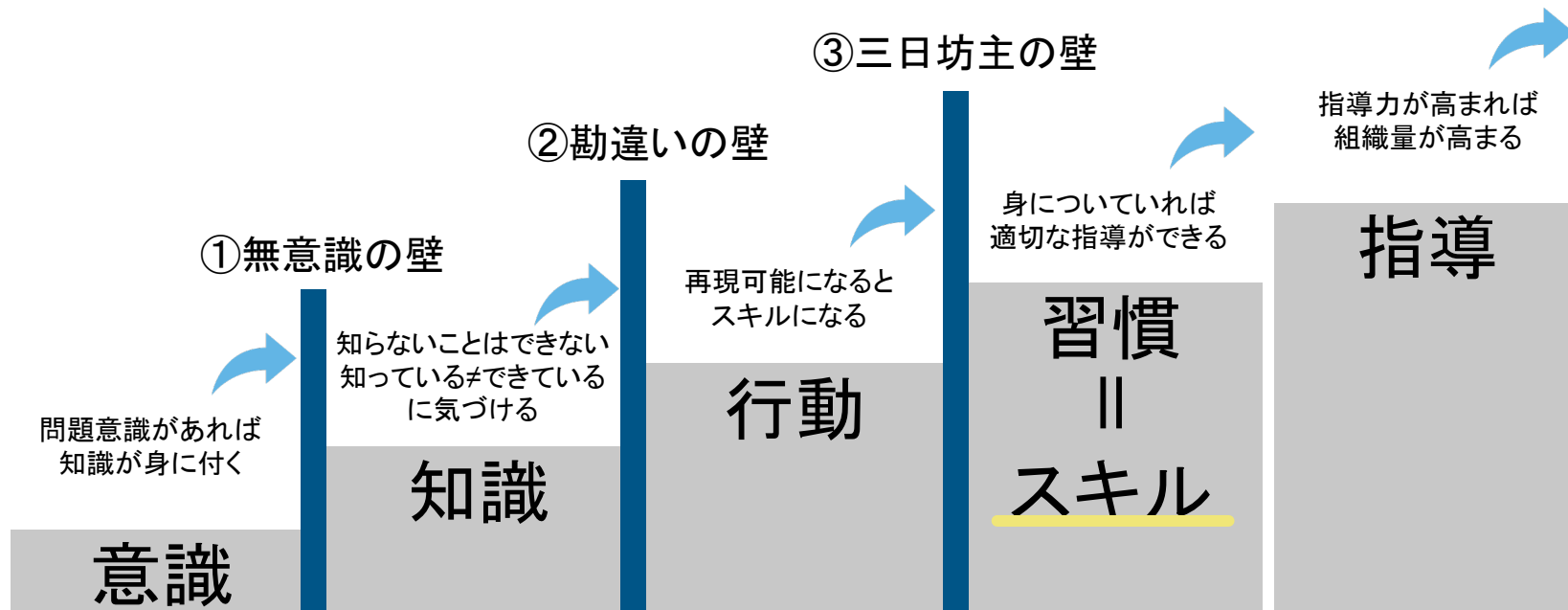
スキルが身につくまでの過程を



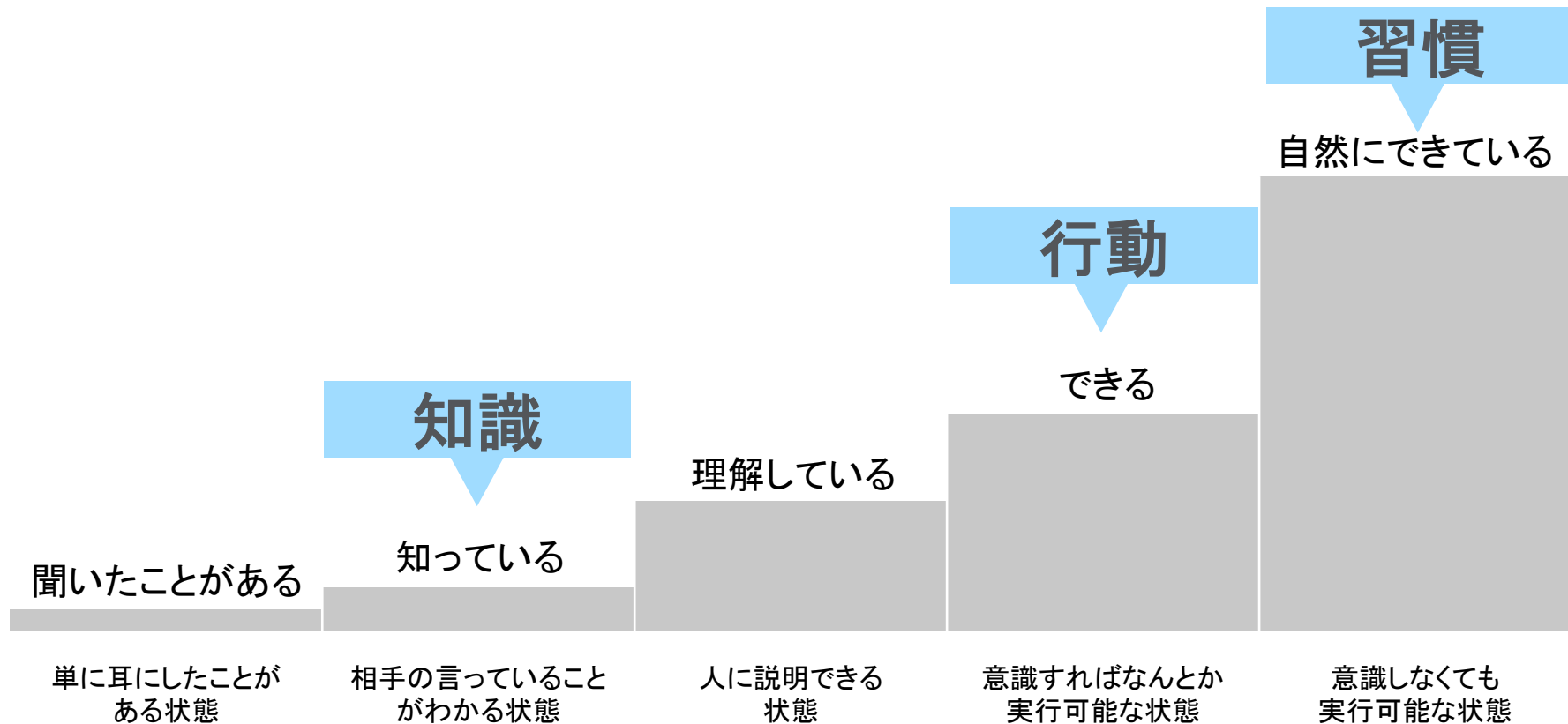
知っていますか？

スキルが身につくまでの過程

行動変容ステージモデル(プロチャスカ)



【参考】「知っている」と「できている」の乖離のイメージ



スキル獲得を阻む3つの壁

三日坊主の壁

やりっぱなしで終わってしまう
実践できるのかわからない



無意識の壁

何を学べば良いのかわからない
自分はできていると思っている
やらされ感満載。。



勘違いの壁

「知っている」
自分には関係のない内容



効果が出ない3つの原因

見識へ執着

継続して学習する仕組み
アウトプットできているかチェック



意識の変革

学ぶ「必要性」を感じさせる！
良質な「危機感」「問題意識」を
持ってもら



知識の拡充

自業務で使える内容を提供
場面・設定まで拘ってカスタム



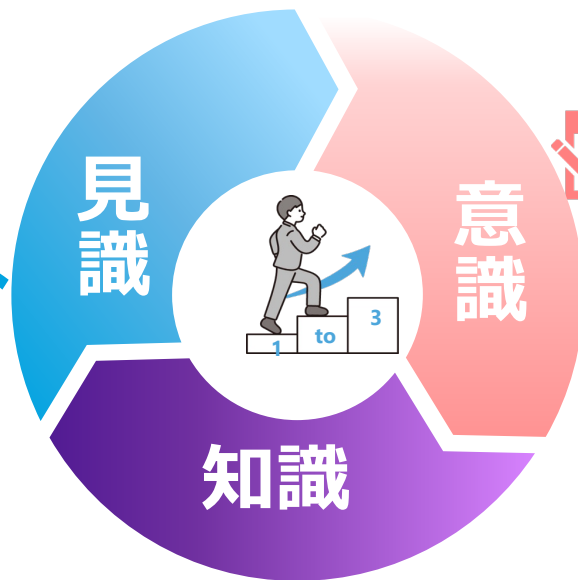
意識・知識・見識が変わればいいけど、、、



どうやるの？

3つの識を変える【1to3Learning】

 **Learning 3**
スキル定着サポート



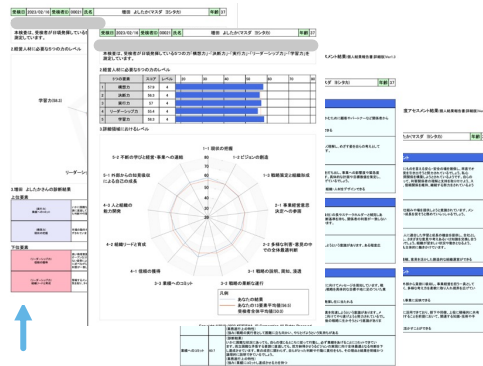
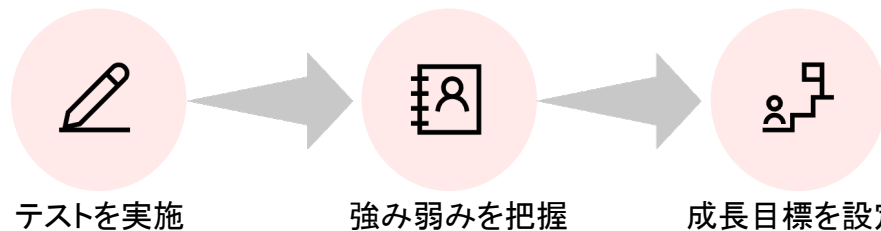
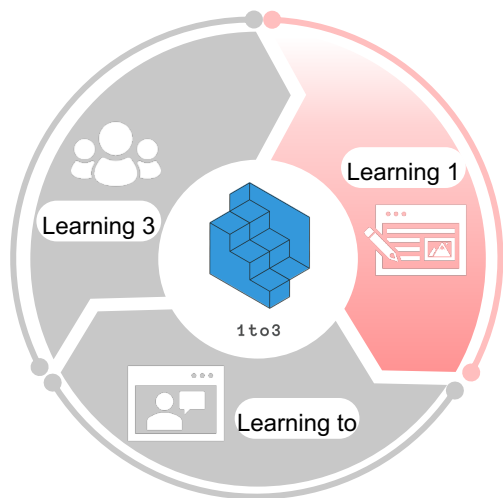
 **Learning 1**
意識変革テスト

 **Learning to**
ポータブルスキル拡充

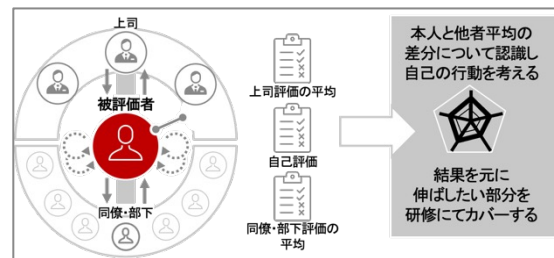
<Confidential>

【Learning 1】 スキル診断で自身の能力を可視化

診断テストを実施し、個人が保有している基礎力を可視化



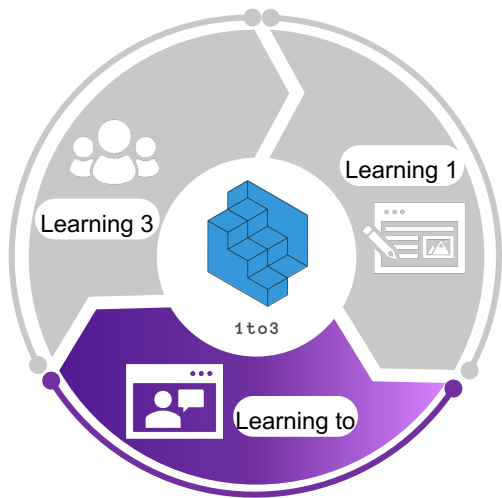
結果サンプル



360° 形式で評価することも可能

【Learning to】ポータルスキル×独自ケーススタディ

教育内容は「ポータブルスキル」に特化！ケーススタディはカスタマイズ



誰もが必要なスキル



ケーススタディは
カスタマイズ可能

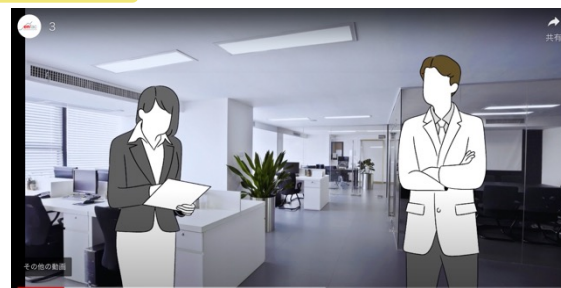


自社独自の育成
可能

イメージサンプル



イメージを膨らませる写真を挿入
<Confidential>



↑ キャラクターの掛け合いで動画に変化を

Learning to 研修一覧(現在109テーマ)

専門	業務内容	独自E-learning (カスタマイズ) 作成					
	会社・業界独自						
知識	社会常識	コンプライアンス	マーケティング	会社法	労務管理	ハラスメント(パワハラ)	経営戦略
		マナー接遇	経済学	契約書	MBO	ハラスメント(セクハラ)	財務分析
		挨拶			OKR	経営数字	
仕事の仕方	現状の把握	新聞の読み方	データの読み方	ロジカルシンキング	統計分析	データ活用	コンセプチュアルスキル
		情報収集	速読		WHYツリー	心理的安全性	三現主義
	課題設定方法	仕事の進め方	クリエイティブシンキング	クリティカルシンキング	HOWツリー	課題設定(全体像)	
			GAP分析				
	計画の立て方	優先順位	タイムマネジメント	目標の立て方	PDCA(OODA)	改善計画	
					進捗管理		
実際の課題遂行	最後までやり抜く力	マルチタスク	タスク分解	プロジェクトマネジメント	判断力		
状況への対応	模倣力	ヒューマンエラーの知識	クレーム対応	自責思考	標準化	人事戦略	
			マニュアル作成	期待値コントロール			BCP
人との関わり方	社内対応	報連相(初級)	報連相(中級)	目的思考	目的伝達	ファシリテーション	パーパス経営
			役割理解	期待理解	フォローシップ	トランザクティブメモリー可視化	ビジョン伝達
					会議運営		
	社外対応	文章のマナー	ラポール構築	傾聴力	プレゼンテーション	交渉力	コーポレートガバナメントコード
		電話対応	資料作成	質問力	説得力	チームビルディング	
	コミュニケーション(文章)	コミュニケーション(口頭)					
部下マネジメント	批判力	仕事の依頼方法	OJT	部下育成(体系)	アンコンシャスバイアス	ダイバーシティインクルージョン	
			ティーチング	評価訓練	1on1	動機付け	
			パラダイムシフト	コーチング	内省支援		
マインド	対組織	社会人のマインドセット	主体性の発揮	巻き込む力	リーダーシップ	メンタルヘルス	パーパス体现
		キャリアデザイン				組織社会化の設計	
	対自分	内省	仕事への姿勢	セルフモチベーション	メタ認知	アンガーマネジメント	アンラーニング
		脱:新入社員	習慣化	経験学習		年下から学ぶ	
ポータブルスキル研修体系図		新人(16)	若手(19)	中堅(19)	監督職(22)	管理職(19)	経営層(14)

変化激しい時代に必要なのはポータブルスキル

VUCAは加速し第5次→6次産業革命が起こってきている

COVID-19の影響による世界的な景気減速・需要減少・人口減少等を踏まえ、事業収益構造の変革や意思決定を短期間で行っていく必要があります。

Volatility

変動性

世界情勢の変化により、消費者の価値やニーズは多様化。ビジネスモデル、市場もすぐに成熟化、陳腐化してしまう。

Uncertainty

不確実性

突発的な疫病、激化する台風、地震災害などにより、未来の脅威の予測が困難となり、企業やサービスはますます短命に。

Complexity

複雑性

あるビジネスがうまくいっても1年後も安泰とは限らない。1つの企業や国だけでは問題が解決できず、よりいっそう困難に。

Ambiguity

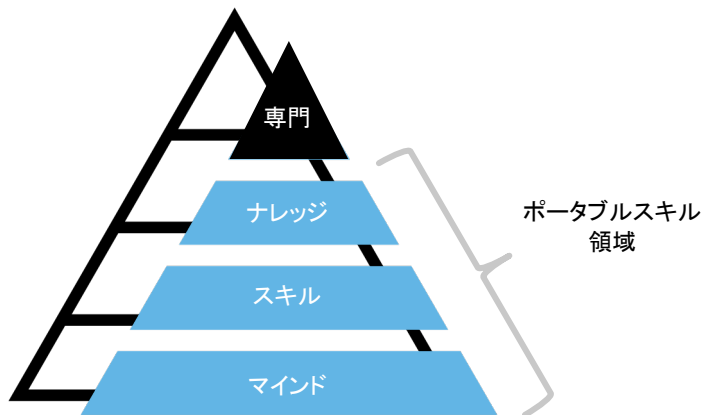
曖昧性

「何が正解なのか」が曖昧な時代。様々な面で多様性が広く受け入れられるようになり、価値観が多様化。

ポータブルスキル【ビジネス体幹】＝変化対応スキル

基礎が無ければ、DXも経営戦略立案や判断も上手くできません。

職種の専門性以外に、業種や職種が変わっても持ち運びができる職務遂行上のスキル



























社会人に求められるスキル

ポータブルスキルの要素		
仕事のし方	現状の把握	取り組むべき課題やテーマを設定するために行う情報収集やその分析のし方
	課題の設定	事業、商品、組織、仕事の進め方などの取り組むべき課題の設定のし方
	計画の立案	担当業務や課題を遂行するための具体的な計画の立て方
	課題の遂行	スケジュール管理や各種調整、業務を進めるうえでの障害の排除や高いプレッシャーの乗り越え方
	状況への対応	予期せぬ状況への対応や責任の取り方
人との関わり方	社内対応	経営層・上司・関係部署に対する納得感の高いコミュニケーションや支持の獲得のし方
	社外対応	顧客・社外パートナー等に対する納得感の高いコミュニケーションや利害調整・合意形成のし方
	上司対応	上司への報告や課題に対する改善に関する意見の述べ方
	部下マネジメント	メンバーの動機付けや育成、持ち味を活かした業務の割り当てのし方

参照：厚生労働省ホームページより

動画形式の弱点

	動画形式(E-learning)	対面形式(講師派遣)	対面形式(公開講義)	配信形式(ライブ)
場所	 制限なし	 会場必要	 移動必要	 制限なし
時間	 いつでも	 複数の日程調整	 個人の日程調整	 個人の日程調整
反復	 何度でも	 一度限り	 一度限り	 録画視聴
カスタマイズ	 固定映像	 会社ごとに	 固定研修	 企画ありき
効果	 本人の意欲による	 講師力と設計による	 講師による	 講師による
費用	 1名千円程	 1日50万円程	 1人1~2万	 無料も多い

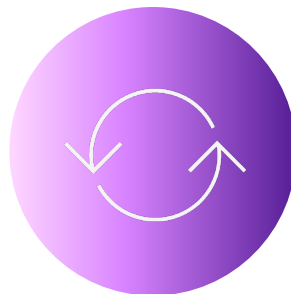
当社の動画研修の特徴

効果を出す仕掛けをふんだんに。



テスト・レポート

全てのカリキュラムにテストが標準搭載されており、理解度を確認することが可能です。また、独自のテストを作成することで、より深い学びにつなげます。



インタラクティブ

成人学習を研究してきた当社だからこそ、動画であっても双方向を演出することが可能です。ARCSモデル等の理論に基づいた学習設計を実施しています。



テキスト

ただ目で見ただけの動画研修では効果が薄くなります。当社はテキストをダウンロードできるため、書き込みながらさながら講義のような受講環境を提供。

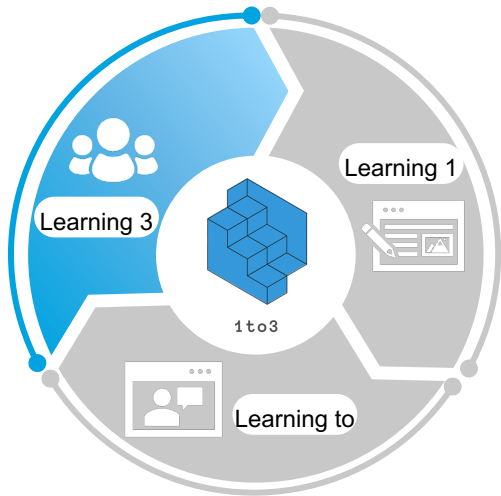


実践カスタム

よくある動画だと、集中力が続きません。動画の学びを活かすために、個社ごとの事例を作成し、ワークスタディを実施します。

【Learning 3】 スキルが定着するまで責任を持つ

アクションラーニングやインタラクティブな学びでスキル定着までサポート



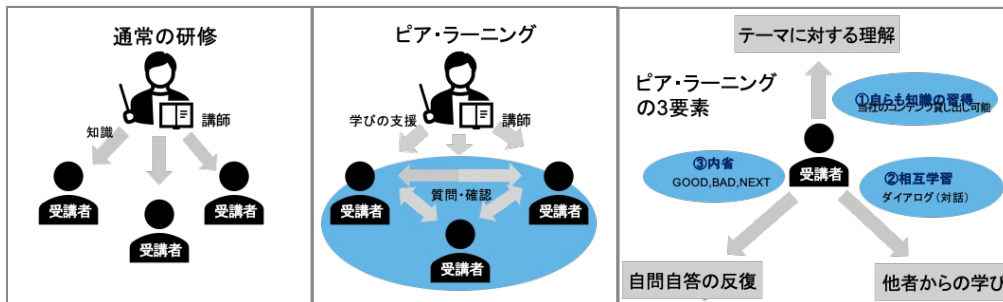
上司・周囲向け
レクチャー



定着確認面談



アウトプットの確認
(1,3,6ヶ月後)



<Confidential>

料金プラン ~1to3 Learning~

	プラン名	Learning 1	Learning to	Learning 3	
	内容	スキル診断	動画学習	定着サポート	
	初期費用	—	50,000 円(税抜)	—	
IDあたりの費用	契約期間	回数契約	月契約 / 年契約	回数契約	
	1~19	4,000円		1,300円	
	20~100	3,500円		1,200円	
	100~299	3,000円		1,100円	
	300~499	2,500円	1,500円	1,000円	70,000円/60分
	400~699	2,000円		900円	
	700~999	1,500円		800円	
	1000~	1,000円		700円	

料金プラン ～その他サポート等～

プラン別	その他サポート	詳細	金額
Learning 1	組織分析	制度に紐づいた教育体系と運用方法の構築	範囲により変動
	階層学習計画作成	階層別の教育計画	無料
	個別学習計画作成	個人ごとの教育計画	4,000円/名
Learning 2	管理権限	管理者権限の付与	1,000円/名(月額)
	学習状況のご報告	未受講者へのリマインドメール	1回あたり5,000円
		利用状況のご報告(弊社フォーマット)	1回あたり10,000円
		利用状況のご報告(オリジナル)	内容により応相談
	オンボーディング	学習方法などの勉強会実施	1回30,000円(30分)
	テスト・アンケート作成	オリジナルのテスト・アンケート作成	1テーマ 3~5,000円(応相談)
コンテンツアップロード	自社の研修動画のアップロード代行	1本あたり2,000円	
Learning 3	個別の面談	該当者との1on1,2on1面談でスキル確認	3,000円/名
	アセッサー対応	社内研修の外部評価社として評価実施	4,000円/名

ご要望に応じて柔軟に対応致します！

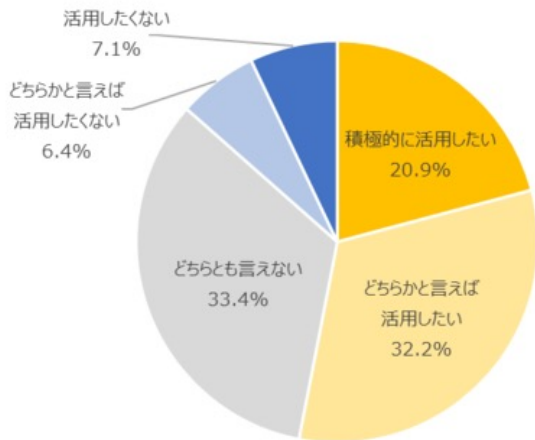


当社について

当社が解決したい課題

E-learning業界は、面白くない教材が蔓延している。アカデミックな内容や、企業では活用しづらい「供給側」の考えが色濃く反映されており、本当に必要とされているのか疑問に感じる。世の中の人々がもっと面白く働けるために、本当に役に立つE-learningを作りたいと考えています。

今後、eラーニングを活用したいですか？



出典：学情「人事担当者対象/新入社員のeラーニングに関する調査」

1 やらされ感



2 受講しない



3 実践的でない

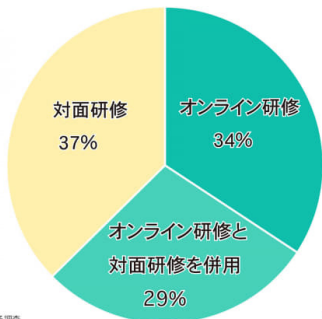


4 集中して見ない

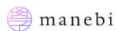


根強い対面研修ニーズとE-learningの弱点

2022年の新入社員研修はどのような形式で実施予定ですか？ n=356

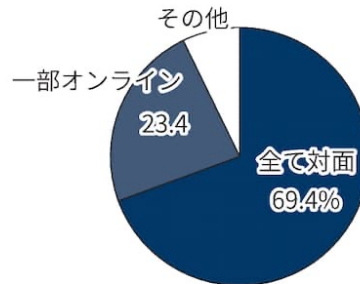


株式会社manebi
「2022年新入社員研修」に関する調査
調査実施日: 2022年03月18日



約7割が
対面

大半の企業で新人研修は対面中心



(出所)九州生産性本部

ノンカスタマイズで
一方的な動画内容



	動画形式 (E-learning)	対面形式 (講師派遣)	対面形式 (公開講義)	配信形式 (ライブ)
場所	● 制限なし	✗ 会場必要	✗ 移動必要	● 制限なし
時間	● いつでも	✗ 複数の日程調整	△ 個人の日程調整	✗ 個人の日程調整
反復	● 何度でも	✗ 一度限り	✗ 一度限り	● 録画視聴
カスタマイズ	✗ 固定映像	● 個社ごとに	✗ 固定研修	✗ 企画ありき
効果	△ 本人の意欲による	● 講師力と設計による	● 講師による	● 講師による
費用	● 1名千円程	✗ 1日50万円程	● 1人1~2万	● 無料も多い

サービス概要「オーダーメイドE-learning：1to3learning」

自社の課題にピッタリの事例を作り込んだE-learningが利用できるサブスクリプション型の研修サービスです。
E-learningの概念を「画一的」から「独創的」へ変えることで、無駄なもの社員に押し付けない教育を実現します



1to3 Learningのサービス概要

プロによるヒアリングにより、潜在的なニーズや必要なスキル等を把握。

ヒアリング+テスト結果を踏まえて、社員にピッタリのカスタマイズされたE-learning受講可能!

Step 0

プロによるヒアリング



Point

研修講師がヒアリングすることで、会社が気付いていない課題や方法を引き出す

Step 1

能力診断テストの実施



Point

テストを実施し能力診断
組織診断的に能力を把握し
組織に必要なスキルを設定

Step 2

E-learningのカスタマイズ
バイネームで興味を引く



Point

100超のテーマからカスタマイズ

Step 3

実践できるまで伴奏サポート



Point

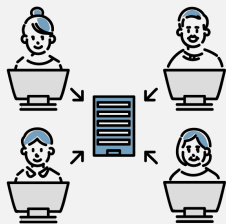
講師がアウトプットの確認
できるまでサポート

1to3 Learningの強み

トレンドに左右されない「ポータブルスキル」開発を、カスタマイズと伴走サポートで実践まで。テストで効果測定まで可能。【手離れの良い教育】

ポータブルスキル

厚生労働省が取得を推進している
人生100年時代に必要とされるソフトスキル。



自社に合った
カスタマイズ実施



誰にも必要な
ポータブルスキル



500以上の登壇実績

登壇実績豊富な専門家が実践できるまで
サポート。やりっぱなしで終わらない。



講師があの手この手で
定着まで追いかける



最後にテスト実施で
能力の定着が確認できる

ポータブルスキルを体系化し、**高い効果を発揮する**仕組み

取引実績

	企業名	導入内容
企 業 様		<ul style="list-style-type: none"> ■ 営業部門研修
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 全社総合職研修に導入
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 全社研修にコンテンツ導入 ■ 新人研修にコンテンツ制作（会社概要）
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 企業内教育研修プログラム
講師・研修会社様		<ul style="list-style-type: none"> ■ コンテンツ・システム・運営受託
	 <p>パーソル ラーニング 旧富士ゼロックス総合教育研究所</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ コンテンツ制作
	 <p>NTTラーニングシステムズ(株)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ コンテンツ